

**Visiedocument
Jeugdvoetbal
V.V.Rhoon
2013-2018**



Inhoudsopgave

Inhoud

Voorwoord.....	3
Missie.....	4
Visie.....	4
Doelstellingen jeugdplan	6
Doel 1: Betere spelers/speelsters	6
Resultaten	6
Inspanningen.....	6
Middelen.....	6
Doel 2: Meer en beter kader	7
Resultaten	7
Inspanningen.....	7
Middelen.....	7
Doel 3: Behoud of groei van leden.....	7
Resultaten	7
Inspanningen.....	7
Middelen.....	7
Doel 4: Beter en meer communicatie.....	8
Resultaten	8
Inspanningen.....	8
Middelen.....	8
Doel 5: Beter en meer faciliteiten.....	8
Resultaten	8
Inspanningen.....	8
Middelen.....	9
Organisatie.....	10
Piramide-model Jeugd.....	10
Organigram technische zaken	11
Organigram randvoorwaardelijke zaken	12
Faseringsplan.....	13
Seizoen 2012-2013:	13
Seizoen 2013-2014:	13
Seizoen 2014-2015:	13

Voorwoord

De afgelopen paar jaar is vv Rhoon enorm gegroeid op verschillende vlakken maar vooral in aantal leden. Van circa 300 naar inmiddels meer dan 700 leden. Door een selecte groep vrijwilligers is er enorm veel werk verzet om al die nieuwe leden(kinderen) te laten voetballen. We kunnen constateren dat dit ontzettend goed is gelukt.

In dit soort groeiprocessen is het eerste jaar van belang je kop boven water te houden. In het tweede jaar is het belangrijk van de veel groter geworden vereniging een vervolgstap te maken in de organisatie. In het verlengde hiervan moet je als vereniging, met de vele teams, nadenken wat je wilt bieden aan alle leden en hoe je dit wilt gaan bereiken en tevens gaat borgen.

Vv Rhoon is van een kleine dorpsvereniging aan het uitgroeien naar een lokaal georiënteerde en grotere voetbalvereniging die zich richt op de voetballiefhebbers in de Albrandswaard. Dat betekent voor elk lid wat wils, van dames(meisjes)voetbal, recreatieve beoefening voetbal tot selectiegericht voetbal in de verschillende leeftijd categorieën. Dit houdt ook in dat de verwachtingen die leden en ouders hebben, verschillend kunnen zijn. Om zoveel mogelijk aan de verwachtingen of behoefte te voldoen wordt er een nieuw jeugdbeleidsplan geschreven.

Medio december 2012 is een projectgroep gestart met het ontwikkelen van een op maat geschreven jeugdbeleidsplan voor de komende 5 jaar voor de vereniging vv Rhoon. Dit houdt in dat deze groep gaat beschrijven wat zij als vereniging de jeugd willen gaan bieden. Ook gaat hierin beschreven worden wat er van het kader wordt verwacht. Maar ook van ouders en leden.

Dit nieuwe beleidsplan zal gefaseerd worden opgeleverd. Het is dan ook een dynamisch geheel op basis van de ontstane situaties binnen de vereniging. En aangezien de vereniging in een stroomversnelling zit, is het lastig om een totaalplan te schrijven terwijl de huidige situatie wellicht al weer om andere inzichten vraagt.

Daarom is besloten door de schrijfgroep op aan te beginnen met een visiedocument, wat richting zal geven aan de komende maanden en jaren.

Vervolgens zullen er diverse deelplannen worden geschreven om het jeugdvoetbalbeleidsplan daadwerkelijk handen en voeten te geven.

Missie

VV Rhooon is een lokaal georiënteerde voetbalvereniging die zich richt op de voetballiefhebbers in de gemeente Albrandswaard. VV Rhooon streeft er naar om elk jeugdlid zijn of haar eigen top te behalen. Voor de één zal dat resulteren in een voetbalcarrière gericht op de prestatiesport, voor de ander zal dat meer gericht zijn op een recreatieve beoefening van de voetbalsport. VV Rhooon maakt hierin geen onderscheid in geslacht. Zowel jongens als meisjes moeten hun sport met plezier kunnen beoefenen.

Voor de prestatiegerichte spelers en of speelsters moet het streven zijn om het 1^e heren- of dameselftal te behalen. Voor de recreatieve spelers of speelsters, die het spel op een recreatievere manier benaderen, biedt de vereniging een laagdrempelige manier van beoefening aan.

Het kader van de vereniging bestaat daarnaast grotendeels uit eigen leden. Verder staat een actief verenigingsleven, voor spelers en niet-spelers, hierin centraal.

Visie

VV Rhooon wil dat iedere jeugdspeler de kans krijgt om zijn of haar niveau verder te ontwikkelen, rekening houdend met elk individu. Uiteraard passend binnen het sociaal emotionele en de fysieke mogelijkheden van het kind. De ontwikkeling van het kind wordt pedagogisch verantwoord afgestemd horend bij de leeftijd van het kind.

Bovenstaande gebeurt binnen het voetbalspel.

Voetbal is een spel met als doel 'Winnen'. Om te winnen moet een team en/of speler aanvallen en verdedigen. Deze teamfuncties dienen dan ook centraal te staan bij elke wedstrijd en/of training, ongeacht het niveau.

Om dit te realiseren zal er zowel op het veld (technisch) als naast het veld(organisatorisch) kwaliteit geleverd dienen te worden.

De visie van vv Rhooon ten aanzien van jeugdvoetbal is gebaseerd op 4 pijlers:

- 1) Leren voetballen door te voetballen. Leren is denken, durven en doen. VV Rhooon daagt iedere speler uit om over het voetbalspel na te denken. Maar ook door een stimulerende omgeving te creëren waarin uitdaging het uitgangspunt is. Daarnaast dient het spel gespeeld te worden. Dus veel en vaak doen. Maar altijd in de context van het spel.
- 2) Het talent ontwikkelen. De jeugdleden van VV Rhooon barsten van het talent. Door middel van talentherkenning(interne scouting) en talentontwikkeling(trainingen en wedstrijden) proberen we ieder jeugdlid op zijn of haar eigen niveau het talent te ontwikkelen. Elk kind heeft namelijk talent!
- 3) Samen bereik je meer! Het individu dient ontwikkeld te worden. Maar altijd binnen een groter geheel, namelijk het team.
- 4) De 4 P's staan centraal.
 - a. Prestatie: het spel willen winnen en streven naar verbetering

- b. Plezier: het spel op een plezierige manier beleven
- c. Presentatie: als vertegenwoordiger van VV Rhon, dient iedereen zich ook te presenteren volgens de normen en waarden van VV Rhon
- d. Participatie: Ouders en jeugdleden dienen betrokken te zijn bij de vereniging en zijn/haar team. Dus niet alleen als consument, maar ook als producent. Participatie op het veld en naast het veld!

Tot slot; Voetbal is een spel wat met en tegen elkaar wordt gespeeld. Hierin heeft het respect hebben voor elkaar en met respect omgaan met elkaar een prominente rol.

Doelstellingen jeugdplan

Om concrete en haalbare doelen, die passen binnen de visie en missie, hebben wij gekozen voor het pragmatische DIM-model.

DIM staat voor:

- **D**oelen: onder te verdelen in ER-doelen (meer, beter, hoger, etc.) en resultaten die SMART-geformuleerd zijn (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden)
- **I**nspanningen: Welke activiteiten worden ingezet om de doelen te behalen?
- **M**iddelen: Welke middelen zijn per inspanning nodig om de doelen te behalen?

Doel 1: Betere spelers/speelsters

Resultaten:

- 1) In 2015 speelt elk kind op zijn of haar eigen niveau, gebaseerd op de vastgestelde selectiecriteria
- 2) Jaarlijkse doorstroming van minimaal 2 spelers naar herenselectie

Inspanningen:

- 1) Jeugdteams trainen volgens een vaste cyclus van trainingen, aangepast op het niveau van de spelers
- 2) Spelers worden minimaal 2 x per jaar gemonitord en geëvalueerd
- 3) Indeling is gebaseerd op voetbalniveau per individu.
- 4) Trainingen zijn gebaseerd op 3 pijlers, namelijk techniek, tactiek en conditioneel. Deze 3 pijlers komen dan ook elke training terug.
- 5) Er wordt zowel een Onder 18-team (1^e jaars A en 2^e jaars B) als een Onder 16 (2^e jaars B en 1^e jaars C) geformeerd. Deze worden begeleid door de trainers van de herenselectie en spelen ieder 5x per jaar.

Middelen:

- 1) Trainingsplannen per leeftijdscategorie
- 2) Protocol selectiecriteria/ interne scouting

Doel 2: Meer en beter kader

Resultaten:

- 1) In 2018 hebben alle hoofdtrainers van elke categorie minimaal TC3
- 2) In 2014 is er keeperstraining voor alle jeugdkeepers
- 3) 80% van het trainingskader bestaat uit eigen leden
- 4) In 2016 hebben alle kaderleden een interne en/of externe opleiding gevolgd
- 5) In 2016 bestaat het scheidsrechterskader minimaal 50% uit eigen jeugdleden

Inspanningen:

- 1) Aanstelling van een onafhankelijke Technisch Jeugdcoördinator (TJC).
- 2) Jaarlijks is er een opleidingsaanbod voor trainend en/of scheidsrechterskader
- 3) Technisch kaderleden worden aangestuurd door de technisch jeugdcoördinator (TJC)
- 4) TJC heeft 2x per jaar een formele evaluatie met het technisch kader
- 5) 3x per jaar vinden er intervisiemomenten plaats tussen technisch kader van de bovenbouw (ABC) en onderbouw (DEF)
- 6) Ouders dienen betrokken te worden bij diverse functies binnen de vereniging

Middelen:

- 1) Budget TJC
- 2) Budget (bij)scholingen

Doel 3: Behoud of groei van leden

Resultaten:

- 1) Uitval bij de jeugd is gereduceerd tot maximaal 10%.
- 2) In 2018 heeft de vereniging minimaal 3 meidenteams in de jeugdafdeling

Inspanningen:

- 1) Maandelijks een 4 tegen 4-toernooi met individuele winnaar voor F_E_D_C, waarbij de winnaars in elke categorie aan het eind van het seizoen worden gehuldigd en opgenomen worden in de vv Rhoon-'Hall of fame'
- 2) Jaarlijks wordt er een meidenvoetbaldag georganiseerd, waarbij de staf en speelsters van de selectie de begeleiding verzorgen
- 3) Jaarlijks wordt er een 3-daags voetbalkamp (Stars-voetbaldagen) georganiseerd.

Middelen:

- 1) Beschikbaarheid velden en materialen
- 2) Draaiboeken

Doel 4: Beter en meer communicatie

Resultaten:

- 1) Onderlinge afstemming bij de trainers binnen elke leeftijdscategorie
- 2) Onderlinge afstemming bij de trainers algemeen
- 3) Ouders worden 2x per jaar geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de jeugdafdeling
- 4) In het seizoen 2013-2014 is er een gedragscode en seizoenspresentatie voor alle leden
- 5) Leden van de jeugdcommissie zijn voor iedereen bereikbaar
- 6) In 2013-2014 is er een wedstrijdsecretariaat voor de jeugdafdeling gerealiseerd

Inspanningen:

- 1) 4x per jaar hebben trainers binnen een leeftijdscategorie een technisch overleg onder leiding van de TJC
- 2) 2x per jaar is er een algemeen overleg onder leiding van de jeugdvoorzitter
- 3) 1x per jaar is er een seizoensopening onder leiding van de TJC en Jeugdvoorzitter
- 4) 4x per jaar is er formeel overleg tussen TJC en Jeugdvoorzitter
- 5) Aan het begin en halverwege het seizoen is er een informatie-avond voor ouders, waarbij de ouders worden geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de jeugd onder leiding van de TJC en Jeugdvoorzitter.
- 6) In de maanden juni en juli 2013 wordt er een document samengesteld met daarin de normen en waarden binnen de vereniging, afspraken ten aanzien van het komende seizoen en informatie over de organisatie binnen de jeugdafdeling.
- 7) De jeugdafdeling krijgt een prominentere rol op de website, waarbij met name documenten, contactgegevens en een smoeleboek zijn terug te vinden.
- 8) Werving van vrijwilligers voor het wedstrijdsecretariaat.

Middelen:

- 1) Jaarplanningen

Doel 5: Beter en meer faciliteiten

Resultaten:

- 1) Elk jeugdteam heeft gelijkwaardige trainingsfaciliteiten
- 2) In 2016 is er een medische staf jeugd gerealiseerd, bestaande uit 2 verzorgers en (kinder)fysiotherapeut
- 3) Materialen worden efficiënter en effectiever ingezet

Inspanningen:

- 1) Elk A_B_C_D-team traint 1 uur en 30 minuten op minimaal een half veld
- 2) Elk E_F-team traint 1 uur en 15 minuten op minimaal een kwart veld
- 3) Inventarisatie van materialen elk half jaar
- 4) Aanstellen van een coördinator materialen

Middelen:

- 1) Vast trainingsschema
- 2) Vrijwilligersvergoeding coördinator materialen

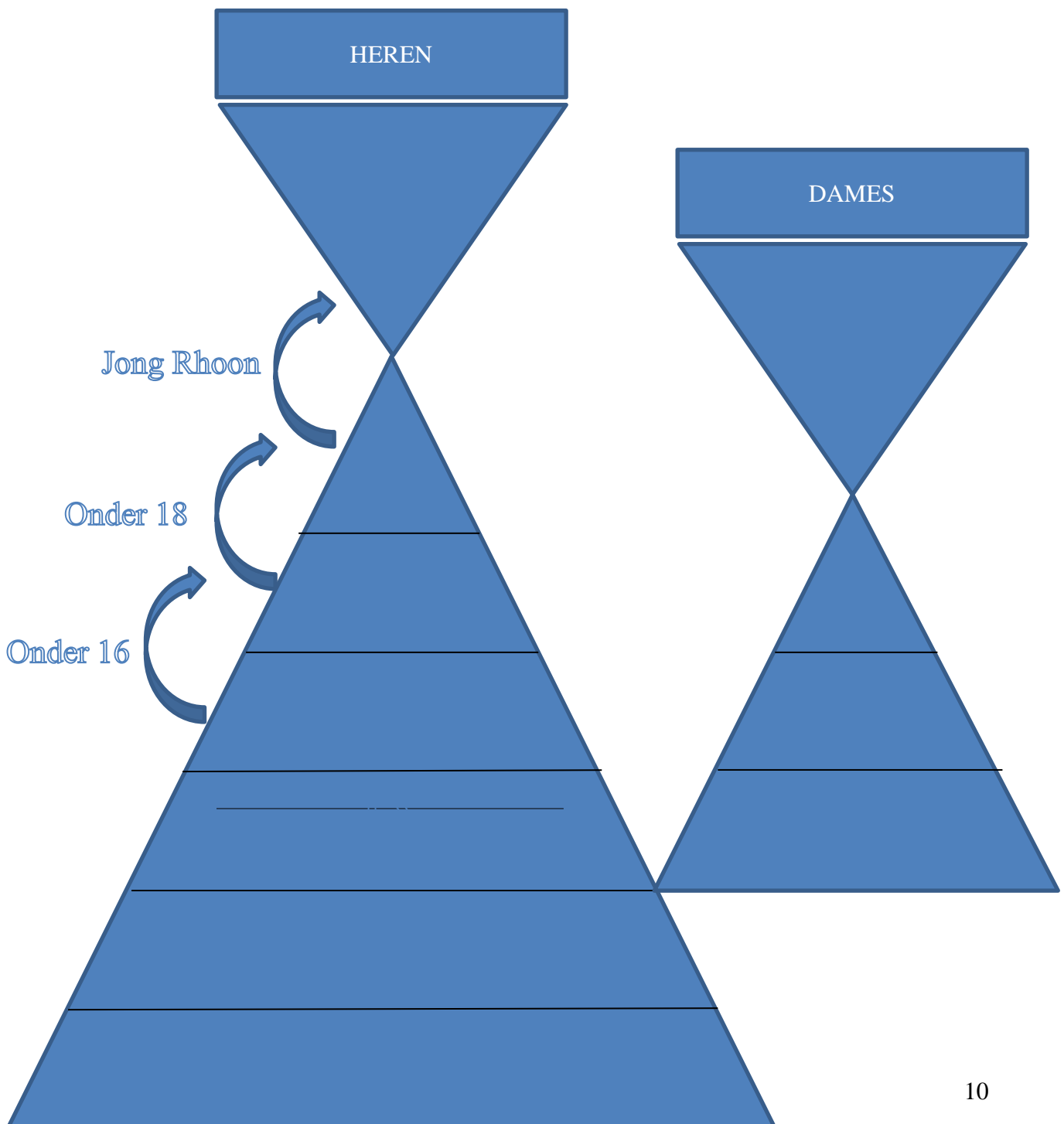
Organisatie

Allereerst is er schematisch beschreven hoe de doorstroming plaatsvindt binnen de jeugdafdeling.

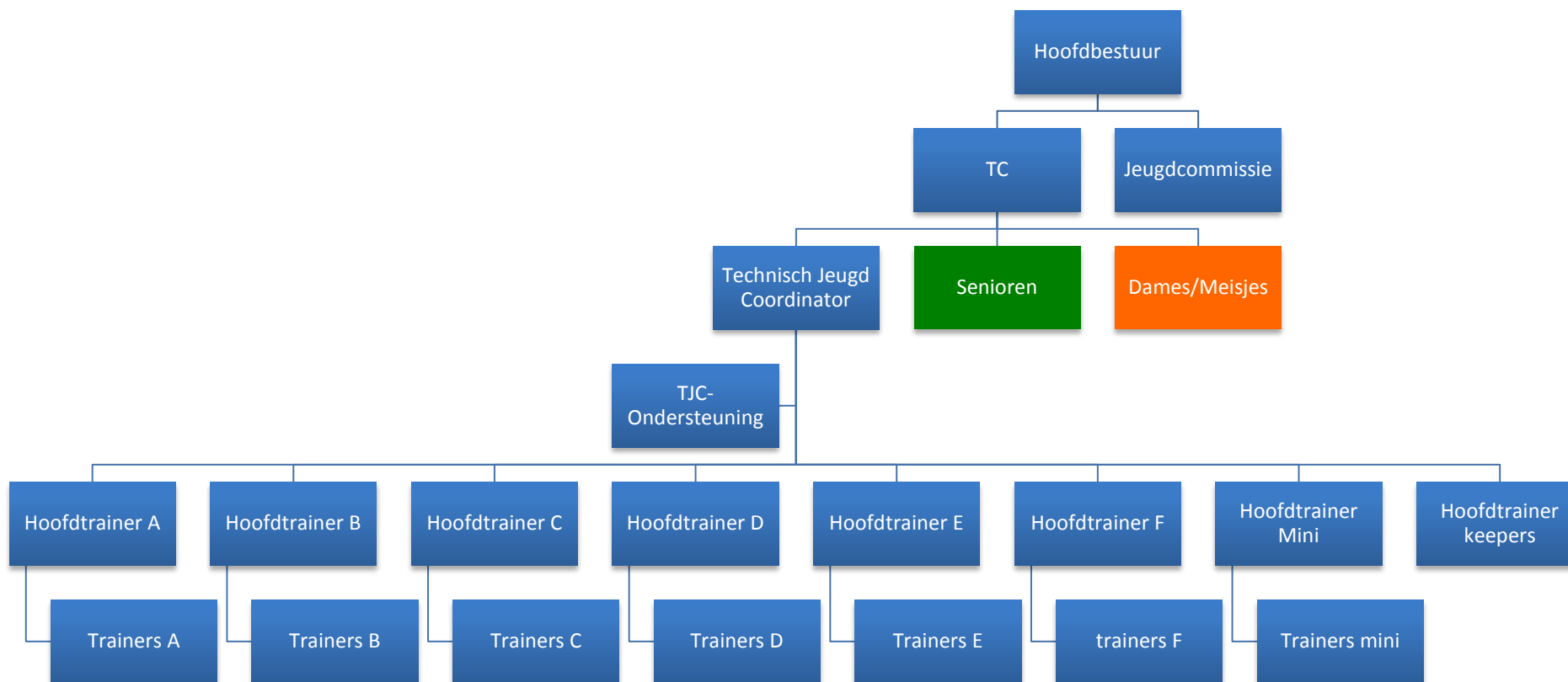
Om het geheel handen en voeten te geven is het noodzakelijk om een heldere organisatiestructuur neer te zetten. Net alleen op technisch vlak, maar zeker op organisatorisch vlak.

Daarom zijn er een tweetal organigrammen getekend om deze gewenste organisatiestructuur te verduidelijken (zie volgende pagina's).

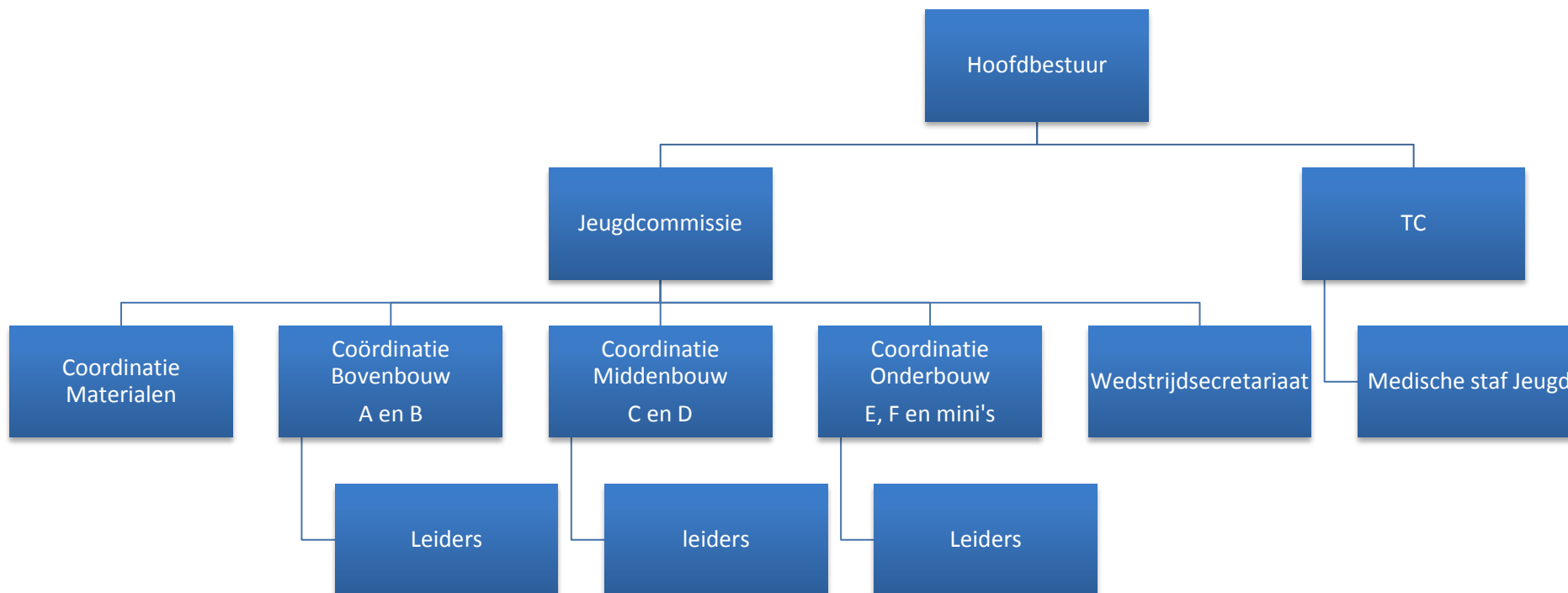
Piramide-model Jeugd



Organigram technische zaken



Organigram randvoorwaardelijke zaken



Faseringsplan

De komende 2 seizoenen zullen worden gebruikt om het gehele jeugdvoetbalbeleidsplan vorm te geven. Tevens zullen er al een aantal zaken worden doorgevoerd. In de seizoenen 2015 tot en met 2018 wordt er geëvalueerd of de gestelde doelstellingen zijn behaald en worden de plannen, indien nodig, bijgesteld.

Seizoen 2012-2013:

- 1) Aanstelling nieuwe TJC
- 2) Besluitvorming Visiedocument
- 3) Invulling kaderleden
- 4) Vaststelling budgetten

Seizoen 2013-2014:

- 1) Deelplan kaderprofielen
- 2) Deelplan jaarplanning
- 3) Deelplan ontwikkelingsdoelstellingen per leeftijdscategorie
- 4) Deelplan speelwijze jeugd
- 5) Deelplan selectiecriteria
- 6) Deelplan trainingsplan Onderbouw E en F
- 7) SWOT kaderleden
- 8) Vaststelling budgetten
- 9) Evaluatie

Seizoen 2014-2015:

- 1) Deelplan trainingsplan middenbouw C en D
- 2) Deelplan trainingsplan A en B
- 3) Evaluatie