



Statuut Plezier en Respect in voetbal VV Rhoon

Normen en Waarden





Inhoudsopgave

1. Inleiding
 - a. Over wie gaat het
 - b. Waarover gaat het
2. Doelstelling
3. Beleidskader: preventief en correctief optreden
4. KNVB Convenant
5. Gedragsregels
6. Normen en Waardencommissie (N&W)
 - a. Taakstelling
 - b. Samenstelling
 - c. Werkwijze
7. Sancties
8. Sancties vanuit het Jeugdbeleid

Bijlagen :

9. Samenstelling Normen- en Waardencommissie van VV Rhoon en termijnstelling
10. Gedragsregels m.b.t. de aandachtsgebieden:
 - a. Op en rond het sportcomplex
 - b. In de kantine
 - c. In en rond de kleedkamers
 - d. Op en rond de velden
 - e. Kleding en materiaal
 - f. Alcohol, tabak en drugs
11. Gedragsregels m.b.t. de doelgroepen:
 - 11.1 Gedragsregels voor de speler
 - 11.2 Gedragsregels voor de begeleider
 - 11.3 Gedragsregels voor de trainer
 - 11.4 Gedragsregels voor de scheidsrechter
 - 11.5 Gedragsregels voor de toeschouwer
 - 11.6 Gedragsregels voor de vrijwilliger
12. Modelformulier
13. Overzicht sancties
 - a. Molestatie – strafoplegging
 - b. Diefstal



1. Inleiding

VV Rhoon wil er aan bijdragen dat de leden met plezier kunnen voetballen en zich verder kunnen ontwikkelen. Normen en waarden bij de beoefening van de voetbalsport vinden we belangrijk. We willen actief werken aan de bewustwording bij spelers, begeleiders, trainers, scheidsrechters en ouders/verzorgers op dit vlak.

VV Rhoon moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen voetballen. Dit vraagt om duidelijke gedragsregels. Onze vereniging heeft gedragsregels opgesteld die hierbij kunnen helpen. Het bestuur en de commissies dragen de gedragscode actief uit. In het bijzonder de trainers, begeleiders, scheidsrechters en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragsregels. Bij overtreding van de regels kunnen sancties volgen. De gedragscode geldt voor alle leden. De algemene gedragsregels per aandachtsgebied gelden voor alle doelgroepen binnen de vereniging. Daarnaast zijn specifieke gedragsregels per doelgroep opgesteld.

Aandachtsgebieden:

- Sportcomplex
- Kantine
- Kleedkamers
- Velden
- Kleding en materiaal
- Alcohol, tabak en drugs
- Doelgroepen: Spelers, zowel senioren als jeugd
- Trainers Leiders/aanvoerders
- Toeschouwers en ouders
- Vrijwilligers
- Scheidsrechters

1a. Over wie gaat het?

Iedereen, die lid is, lid wil worden, dan wel als trainer / leider / vrijwilliger / scheidsrechter / kaderlid bij VV Rhoon wil werken, moet van de gedragscode op de hoogte zijn. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders / verzorgers op de hoogte moeten zijn van de gedragscode. De gedragscode wordt door iedereen bij VV Rhoon uitgedragen en nageleefd. We moeten elkaar hier op kunnen en durven aanspreken.

1b. Waarover gaat het?

Het gaat over hoe we met elkaar om willen gaan. En over regels. Het gaat over wat we normaal vinden en niet normaal vinden. We noemen dit: Normen en Waarden. Eerst proberen we duidelijk te krijgen wat de regels zijn. Daarna spreek je met iedereen af wat we daaronder verstaan (wat is normaal en wat is niet normaal). Wat gebeurt er als mensen (spelers, trainers, leiders,



toeschouwers, ouders, vrijwilligers, kaderleden, scheidsrechters) zich niet aan de regels van de gedragscode houden? We nemen dan maatregelen en noemen dit de sancties.

2. Doelstelling

Het valt niet meer te ontkennen dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. De simpele constatering dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet langer de doodoener zijn waarmee begrip gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Het bestuur van onze vereniging wil in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan door dit statuut in het leven te roepen en inzake het sociaal-ethisch beleid binnen de invloedssfeer van onze vereniging een preventief en correctief beleid te voeren. Als uitgangspunt geldt de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat geformuleerd heeft. Kortweg gezegd: Respect voor de ander, Geweldloosheid, Aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en wat niet.

3. Beleidskader: preventief en correctief optreden

Het beleid zal er op gericht zijn om excessen te voorkomen (preventief), maar ook, indien deze voorkomen, consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt aldus een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de club dat elke vorm van verbaal en / of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd. Preventief beleid bestaat hieruit, dat er gedragsregels worden opgesteld, waaraan de leden (en gasten / bezoekers) zich dienen te houden en daarop kunnen worden aangesproken. Correctief beleid wordt gevoerd indien leden (en gasten / bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en daarom voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen. Dit beleid wordt in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in een actieplan, waarin permanente voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembare component dient te zijn. De uitwerking van beleid is weergegeven in het actieplan en de uitvoering ervan wordt belegd bij een daartoe ingestelde Normen en Waarden commissie (hierna te noemen N&W).

Het beleid wordt regelmatig door N&W en het bestuur geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld. Dit statuut dient te worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering. Op grond van de verenigingsstatuten is de bevoegdheid tot het vaststellen van een huishoudelijk reglement voorbehouden aan de Algemene Ledenvergadering (ALV). Bij bestuursbesluit dd. 14 mei 2012 is besloten tot agendering op de eerstvolgende ALV van het plan tot invoering van het Statuut Normen en Waarden. De datum van de (onofficiële) inwerkingtreding is vastgesteld op de dag volgend op de bestuursvergadering waarin het bestuur akkoord is gegaan met het statuut. In de eerst volgende ALV van VV Rhodde zal dit besluit als agendapunt worden opgevoerd, behandeld worden en definitief bekrachtigd worden. Evenzo de voortgang van het ingevoerde actieplan.

4. KNVB Convenant

Bij de totstandkoming van dit statuut (gedragsreglement) heeft het KNVB convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook de leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit statuut.



Het KNVB Convenant luidt als volgt:

De ondertekenaars KNVB, LBA, VVON, BZV, COVS:

- Stellen vast dat er in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen jegens scheidsrechters, assistentscheidsrechters, tegenstanders en supporters;
- Veroordelen elke vorm van verbaal en / of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;
- Benadrukken dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;
- Stellen zich ten doel te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;
- Verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes.

Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoen wij door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen, die geldigheid heeft voor onze vereniging en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan te komen.

5. Gedragsregels

VV Rhonon vraagt nadrukkelijk aandacht voor Normen en Waarden tijdens en na de beoefening van de voetbalsport. Hieronder volgt een aantal algemene regels, die zowel op het voetballen als op het gebruik en het betreden van het voetbalcomplex van toepassing zijn.

- Voetbal is een teamsport, die je met elkaar en met de gezamenlijk beoefent.
- Zonder samenspel geen voetbal en zonder tegenstander geen voetbal.
- We doen niets dat de goede naam van VV Rhonon in diskrediet kan brengen.
- We onthouden ons van onsportief gedrag.
- We tonen altijd respect voor de scheidsrechter en onthouden ons van wat voor reactie dan ook op de leiding van de scheidsrechter.
- We tonen respect voor de tegenstander en onthouden ons van wat voor reactie dan ook op het gedrag van de tegenstander.
- We onthouden ons van discriminerende opmerkingen, vloeken, scheldwoorden, treiteren, pesten.
- We gaan zorgvuldig en verantwoord om met eigendommen van VV Rhonon en die van andere verenigingen.
- We verwachten dat iedereen die kennis heeft van de Nederlandse taal, in het Nederlands praat op en rond de velden.
- We verwachten dat de leden de contributie tijdig en volledig betalen.
- VV Rhonon is aangesloten bij het Convenant van Voetbalverenigingen, die onderling gegevens en informatie over (ex-)leden uitwisselen.
- Wapenbezit en wapengebruik is verboden in en om het sportcomplex.
- Drugsbezit en drugsgebruik is verboden in en om het sportcomplex.



6. Normen en Waardencommissie (N&W)

6a. Taakstelling

De Normen en Waardencommissie (N&W) is een door het bestuur ingestelde adviescommissie, die de volgende taakstelling heeft, die beantwoordt aan de in Hoofdstuk 2 vermelde doelstelling: Acties ontwikkelen en uitvoeren die blijken geven van het feit dat VV Rhodde de onderstaande doelstellingen onderschrijft:

- De door de KNVB op het gebied van te hanteren normen en waarden in de voetbalsport opgestelde regels
- het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde geldende (al dan niet wettelijk geregelde) stelsel van normen en waarden (gevoed uit meerderheidsstandpunten voortgekomen uit traditie, gewoonte, integratie etc.)
- Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar omgaat en zijn / haar sport op correcte wijze beoefent.
- Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde gedragsregels van VV Rhodde welke te maken hebben met normen en waarden (opgenomen in hoofdstuk 3 van dit statuut).
- Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid etc.).

Hieruit kunnen de volgende deeltaken worden afgeleid:

1. Instrueren en voorlichten van trainers, leiders, medewerkers en spelers door middel van:
 - a. Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met technische staf;
 - b. Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met leden van de diverse commissies;
 - c. Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met barmedewerkers;
 - d. Het organiseren van bijeenkomsten met spelers (gedrag, spelregels, kleedkamerhygiëne, sancties, etc.);
 - e. Het (mede-)organiseren van ouderavonden;
 - f. Het verzorgen van voorlichting op de website.
2. Onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten (adviesbevoegdheid):
 - a. Het behandelen van schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze;
 - b. Het adviseren van het bestuur inzake de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie;
 - c. Toezicht en controle op de tenuitvoerlegging van de sanctie.
3. (Laten) toepassen van KNVB-regels en richtlijnen:
 - a. Gebruik maken van KNVB publicaties zoals: Reglementenbundel, bewaarnummer en handleiding voor scheidsrechters;
4. Evaluatie en verslaglegging:



- a. Jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van het actieplan
- b. Bijstelling van het actieplan voor het komende seizoen n.a.v. de evaluatieresultaten;
- c. Jaarlijkse verslaglegging van N&W t.b.v. de ALV

6b. Samenstelling

De N&W bestaat uit minimaal 3 en maximaal 9 leden, waarvan 1 voorzitter, 1 secretaris en verder leden. De leden kunnen elk één stem uitbrengen. Indien de stemmen staken is de stem van de voorzitter doorslaggevend. De leden worden aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging:

- d. Bestuur (verplicht)
- e. Jeugd (bij voorkeur een ouder van een jeugdspeler);
- f. Senioren;
- g. Technische staf;
- h. (club)scheidsrechters
- i. Externe deskundige

De leden worden benoemd door het bestuur. Bij voorkeur zijn de voorzitter en de secretaris van deze commissie geen lid van het bestuur. Noot: Tijdens de opstartperiode van de commissie kan hierop een uitzondering worden gemaakt. Na de opstartperiode (maximale duur 12 maanden) worden de functies dan overgedragen aan de commissieleden. De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze t.b.v. het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisneming aan het bestuur toegezonden.

6c. Werkwijze

In principe blijven de direct leidinggevenden (trainers, leiders, etc.) primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij de speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis, dit ter beoordeling van de direct leidinggevenden. Indien de overtredingen van meer structurele aard zijn wordt de betreffende bestuurscommissie waaronder de activiteit ressorteert ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders en / of ouders van betrokken jeugdleden horen hierbij.

N&W wordt pas ingeschakeld bij de meer ernstige vormen van wangedrag of indien betrokken overtreder(s) er, al dan niet structureel, blijkt van geven niet bevattelijk te zijn voor de opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden. Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van N&W is gebaseerd:

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) kan aanspraak maken op het aanmelden van een incident en / of conflict, echter uitsluitend en voor zover dit conflict en / of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van KNVB en VV Rhoon.
2. Het incident en / of conflict wordt aangemeld bij het bestuur met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage 1. Formulieren dienen binnen één week na het incident c.q. ontstaat van een conflict bij de secretaris te worden ingediend.



3. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident kan het bestuur op grond van artikel 6 van de verenigingsstatuten en artikel 8 van het Huishoudelijk Reglement het besluit nemen tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 3 werkdagen schriftelijk in kennis gesteld. Een kopie van dit schrijven wordt aan N&W gezonden.
4. Het bestuur verzoekt binnen twee werkdagen na ontvangst van het ontvankelijke bevonden meldingsformulier aan N&W de zaak in behandeling te nemen en het bestuur te adviseren over de op te leggen sanctie.
5. N&W (na eventueel noodzakelijke mondelinge of schriftelijke toelichting door de aanmelder van het conflict c.q. incident) deelt uiterlijk binnen één week na ontvangst van het verzoek van het bestuur aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande hem / haar aanhangig is gemaakt.
6. Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk te verantwoorden. Deze schriftelijke verantwoording dient binnen één week na kennisgeving aan betrokkene in het bezit te zijn van N&W.
7. Op zijn / haar schriftelijke verantwoording wordt betrokkene (indien nodig) in de gelegenheid gesteld op een door N&W te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Desgewenst kunnen hierbij ook getuige(n) en de aanmelder worden uitgenodigd, dit ter beoordeling van N&W. N&W maakt een verslag op van deze mondelinge verantwoording en zendt dit ook toe aan alle aanwezigen en het bestuur.
8. N&W stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen drie weken nadat het bestuursverzoek als bedoeld onder punt 4 werd ontvangen.
9. Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene(n) in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van N&W nodigt zij de commissie daarvoor uit. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van N&W geeft het bestuur daarvoor schriftelijke argumentatie.
10. Het bestuur stelt betrokkene(n) in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair binnen een maand na ontvangst van de kennisgeving een beroep kan worden aangetekend bij het bestuur. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
11. Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak wordt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur gepubliceerd op de website.

7. Sancties

Het bestuur is krachtens artikel 6 van de Verenigingsstatuten en artikel 8 van het Huishoudelijk Reglement bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in artikel 5 van de statuten. Sancties kunnen bestaan uit:



1. Berisping;
2. Schorsing;
3. Ontzetting uit het lidmaatschap (royement);
4. Uitsluiting van deelneming aan wedstrijden, hetzij voor een bepaalde duur, hetzij voor een in de straf bepaald aantal wedstrijden;
5. Ontzegging van het recht om één of meer in de straf genoemde functies voor een in de straf genoemde termijn uit te voeren. Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen bij molestaties. Dit overzicht is opgenomen in Bijlage 7.5 op pagina 24. N&W in zijn advies (en ook het bestuur in zijn besluit) beoordeelt een situatie op en / of rond het veld (spelers, trainers, leiders etc.) niet los van de KNVB reglementen en rapportages (bijv. wedstrijdformulier). Toegekende straffen van KNVB zijde dienen in principe als voldoende gedragscorrectief te worden beschouwd. Alleen in bijzondere situaties kan het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van N&W, additionele sancties opleggen.

8. Sancties vanuit het Jeugdbeleid

Bij de jeugdafdeling zijn, alvorens over te gaan op het uitsluiten van wedstrijden, preventieve maatregelen van kracht d.m.v. het uitreiken van gele en rode kaarten wanneer spelers over de schreef gaan (anders dan het ontvangen van gele en rode kaarten tijdens wedstrijden). De Jeugdcommissie kan deze twee maatregelen, die elke voetballer makkelijk kan begrijpen, uitvoeren:

- a. De gele kaart wordt uitgereikt aan spelers die zich hebben misdragen of zich herhaaldelijk schuldig hebben gemaakt aan lichtere vormen van wangedrag. Het is natuurlijk niet mogelijk hier een uitputtende lijst te presenteren van alle te bestraffen vormen van onbehoorlijk gedrag die topt een gele kaart kunnen leiden. Het komt in ieder geval neer op het (veelvuldig) overtreden van de gedragsregels.
- b. De rode kaart wordt voorgeschoteld aan spelers, die voor de tweede maal een gele kaart van de Jeugdcommissie hebben ontvangen. Daarnaast wordt zeer ernstig wangedrag, zoals diefstal of geweld, direct met rood bestraft.

De Jeugdcommissie neemt zijn beslissingen op grond van informatie van alle betrokkenen en past daarbij het principe van hoor en wederhoor toe. Ook wangedrag van ouders / verzorgers kan leiden tot sancties tegen spelers.



BIJLAGE 1.

9. Samenstelling Normen & Waarden commissie v.v. Rhoon en termijnstelling



Bijlage 2:

10. Gedragsregels m.b.t. de aandachtsgebieden:

10a. Op en rond het sportcomplex

Het sportcomplex is van ons allemaal. Wees er zuinig op en zorg dat het netjes blijft. Denk daarbij in ieder geval aan de volgende punten: Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op. Wij houden ons sportcomplex schoon. Fietsen en brommers worden in de daarvoor bestemde rekken in de fietsenstalling geplaatst. Auto's worden geparkeerd op het daarvoor bedoelde parkeerterrein. Parkeren naast de kantine kan alleen met toestemming van het bestuur. De toegangen naar de velden worden, in het belang van de veiligheid, vrijgehouden. Matig je snelheid in de nabijheid van het sportcomplex zich niet houdt aan deze regels, wordt op dat gedrag aangesproken

10b. In de kantine

Het is niet toegestaan om met voetbalschoenen de kantine te betreden. Na het sporten douchen we voordat we naar de kantine gaan. Roken is niet toegestaan. Wij verwachten dat de leden in de kantine na gebruik de lege flessen etc. naar de bar terug brengen. Wij verwachten dat de leden elkaar wijzen op dit hulpgebaar naar de barmedewerkers. Zitten doen we op de daarvoor bestemde stoelen. De tafels, het voetbalspel etc. hebben een andere functie. Het is verplicht de voetbaltassen in het tassenrek te plaatsen, en niet in de kantine. Honden zijn toegestaan, mits zij zijn aangelijnd en geen overlast veroorzaken. De aanwijzingen van de barmedewerkers worden opgevolgd. Diegene, die zich niet houdt aan deze regels, wordt op dat gedrag aangesproken In en rond de kleedkamers. Voetbalschoenen worden buiten de deur schoongemaakt voordat de gang naar de kleedruimten wordt betreden. Het schoonmaken van de schoenen of het uitspoelen van trainingskleding in de doucheruimte is niet toegestaan. Het douchen na de wedstrijd / training is verplicht.

10c. In en rond de kleedkamers

Hou rekening met de teams die na jou gebruik willen maken van de kleedkamer. Douche je en verkleed je indien gevraagd zo snel mogelijk. De banken in de kleedkamers zijn er om op te zitten; staan doen we op de vloer. De kleedkamers worden altijd opgeruimd en aangeveegd achtergelaten. De trainers en leiders houden hier toezicht op. Afval wordt in de afvalbakken gedaan. Met modder gooien in de kleedkamers is niet toegestaan. Op muren, banken en deuren schrijven of krassen is verboden. We gaan naar de velden via de aangegeven route. De in de kleedkamers aanwezige aanwijzingen met betrekking tot het gebruik van de kleedkamers worden strikt nageleefd. Diegene, die zich niet houdt aan deze regels, wordt op dat gedrag aangesproken

10d. Op en rond de velden

Wees zuinig op de velden. Ga niet doelschieten op de wedstrijd velden. Velden zijn geen oversteekplaats. Loop dus rond het veld als je naar de andere kant moet. Blijf achter de hekken / reclameborden tijdens een wedstrijd. Alcohol en glas langs de lijnen zijn niet toegestaan. We lezen de instructies voor het kunstgrasveld voor het betreden hiervan en volgen deze op. Diegene, die zich niet houdt aan deze regels, wordt op dat gedrag aangesproken ,



10e Kleding en materiaal

Iedere speler is verplicht het officiële VV Rhoon tenue te dragen tijdens de wedstrijden. (Eigen) sportkleding is altijd schoon en heel. Alle elftallen mogen (in principe) spelen in een gesponsord tenue, mits hiervoor toestemming is gegeven door het bestuur. Spelers zijn zuinig op de tenues van de vereniging (van hun sponsor). Per elftal worden afspraken gemaakt over het wassen en verzorgen van de kleding. Het dragen van scheenbeschermers bij trainingen en wedstrijden is verplicht. Het wedstrijd- en trainingsmateriaal wordt na gebruik netjes opgeborgen op de daarvoor bestemde plaats. De ballen, die over het hek worden geschoten, worden altijd meteen opgehaald. De verschillende materiaalhoeken blijven opgeruimd. Diegene, die zich niet houdt aan deze regels, wordt op dat gedrag aangesproken.

10f. Alcohol, tabak en drugs

Het geven van het goede voorbeeld door volwassenen is van groot belang. Omdat VV Rhoon veel jonge leden heeft dienen onderstaande zaken apart genoemd te worden. Alcohol en tabak zijn middelen die onze gezondheid schaden. Gebruik ze met mate en zeker niet op het veld of in de kleedkamers. Wees er van bewust dat het gebruik van alcohol en tabak in het bijzijn van jeugd een slecht voorbeeld is voor de kinderen. Het nuttigen van alcoholische dranken in de bestuurskamer, kleedkamers en de kantine is op zaterdag voor 12:00 uur niet toegestaan. Roken in het clubgebouw is niet toegestaan. Roken in de wedstrijdkleding is niet toegestaan. Drugsbezit en drugsgebruik in en om het sportcomplex is niet toegestaan. Er wordt geen alcohol geschonken / verkocht aan jongeren onder de 16 jaar. Het is ouders en anderen niet toegestaan jongeren onder de 16 jaar alcohol te verschaffen. Voor gebruik buiten wordt alle drank geschonken in plastic bekertjes. Het is niet toegestaan alcohol te gebruiken buiten het clubgebouw en het terras. Desgevraagd is men verplicht zich te legitimeren aan de barmedewerkers. Wij verwachten dat onze leden, toeschouwers en vrijwilligers kennis nemen van de regels rondom het gebruik van alcohol en glas via de publicaties in de kantine. Wij verwachten dat de leden, toeschouwers en vrijwilligers zich aan deze regels houden. Diegene, die zich niet houdt aan deze regels, wordt op dat gedrag aangesproken.



BIJLAGE 3

11. Gedragsregels m.b.t. de doelgroepen:

11.1 Gedragsregels voor de speler

De spelers zijn als de leden van VV Rhoon de kern van de voetbalvereniging.

De speler:

- Doet niets dat de goede naam van VV Rhoon in diskrediet kan brengen.
- Is sportief, vertoont teamgeest als onderdeel van een team en helpt en steunt zijn medespelers in het veld.
- Neemt in principe deel aan alle trainingen en wedstrijden en meldt zich tijdig af bij trainer / leider / wedstrijdsecretariaat als niet aan de training of de wedstrijd kan worden deelgenomen.
- Onthoudt zich van onsportief gedrag in het algemeen
- Is voor een wedstrijd op het aangegeven tijdstip aanwezig.
- Draagt tijdens de wedstrijden het tenue van VV Rhoon
- Toont respect voor de tegenstander en het publiek en onthoudt zich van een negatieve reactie (in welke vorm dan ook) op het gedrag van de tegenstander en / of het publiek.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter en de grensrechters en onthoudt zich van een negatieve reactie (in welke vorm dan ook) op de leiding.
- Is zuinig op alle materialen van VV Rhoon en andere verenigingen, dus ook op de velden en de kleedkamers.
- Gebruikt geen onwelvoeglijke taal zoals discriminerende opmerkingen, vloeken, scheldwoorden, krachttermen en dergelijke.
- Zorgt dat de gebruikte kleedkamer schoon wordt achtergelaten.
- Gebruikt geen alcohol en rookt niet in wedstrijdleding.
- Zet op wedstrijddagen zijn voetbaltas in het daarvoor bestemde rek. Na de training mag de tas in de hal.
- Wordt geacht medespelers aan te spreken, die handelen in strijd met de geldende gedragsregels.
- Spreken onderling af wie de kleedkamer na gebruik schoonmaakt

11.2 Gedragsregels voor de begeleider

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de begeleider van toepassing.

De begeleider:

- Doet niets dat de goede naam van VV Rhoon in diskrediet kan brengen en is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie.
- Heeft een voorbeeldfunctie voor het team, gedraagt zich sportief.
- Toont respect voor de scheidsrechter en grensrechters en onthoudt zich van een negatieve reactie (in welke vorm dan ook) op de leiding van de scheidsrechter en grensrechters.



- Toont respect voor tegenstanders, ouders, toeschouwers en vrijwilligers en onthoudt zich van een negatieve reactie (in welke vorm dan ook) op het gedrag van de tegenstander, ouders, toeschouwers en vrijwilligers.
- Gebruikt geen onwelvoeglijke taal, zoals discriminerende opmerkingen, vloeken, scheldwoorden, krachttermen etc.
- Treden bij escalaties tijdens de wedstrijd beschermend op voor iedereen die volgens de regels bij de wedstrijd betrokken is. Optreden is gericht op een de-escalerend effect op de gebeurtenissen.
- Houdt toezicht in de kleedkamers bij thuis- en uitwedstrijden en zorgt dat de kleedkamer opgeruimd en heel wordt achtergelaten.
- Gebruikt geen alcohol en tabak tijdens het begeleiden van een team.
- Organiseert het opruimen van de doelen en de hoekvlaggen en het opklappen van de netten als er geen thuiswedstrijd meer wordt gespeeld.
- Rapporteert wangedrag of andere problemen bij de desbetreffende coördinator, contactpersoon of via het meldingsformulier bij de secretaris.
- Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders / verzorgers ingelicht

11.3 Gedragsregels voor de trainer

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de trainer van toepassing.

De trainer:

- Doet niets dat de goede naam van VV Rhoon in diskrediet kan brengen en is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie.
- Is voor, tijdens en na trainingen en wedstrijden verantwoordelijk voor het gedrag van de groep.
- Instrueert spelers en begeleiders over gewenst en ongewenst gedrag tijdens het voetballen.
- Neemt de eigen verantwoordelijkheid voor het gedrag van de spelers en laat het bepalen van de gedragsgrenzen niet alleen aan de scheidsrechter.
- Neemt binnen de eigen mogelijkheden maatregelen indien de gedragsregels niet nageleefd worden.
- Toont respect voor de scheidsrechter en grensrechters en onthoudt zich van een negatieve reactie (in welke vorm dan ook) op de leiding van de scheidsrechter en de grensrechters.
- Toont respect voor tegenstanders, ouders, toeschouwers en vrijwilligers en onthoudt zich van een negatieve reactie (in welke vorm dan ook) op het gedrag van de tegenstander, ouders, toeschouwers en vrijwilligers.
- Gebruikt geen onwelvoeglijke taal zoals discriminerende opmerkingen, vloeken, scheldwoorden, krachttermen en etc.
- Treden bij escalaties tijdens de wedstrijd beschermend op voor iedereen die volgens de regels bij de wedstrijd betrokken is. Optreden is gericht op de-escalerend effect op de gebeurtenissen.
- Houdt toezicht in de kleedkamers bij thuis- en uitwedstrijden en zorgt dat de kleedkamer opgeruimd en heel wordt achtergelaten.
- Gebruikt geen alcohol en tabak tijdens het begeleiden van een team.



- Organiseert het opruimen van de doelen en de hoekvlaggen en het opklappen van de netten als er geen thuiswedstrijd meer wordt gespeeld.
- Ziet er op toe dat er zuinig wordt omgegaan met de velden.
- Zorgt dat het veld na de training (op tijd) ontdaan is van de gebruikte materialen.
- Rapporteert wangedrag of andere problemen aan de desbetreffende coördinator of schriftelijk bij de secretaris.
- Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders / verzorgers ingelicht

11.4 Gedragsregels voor de scheidsrechter

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de scheidsrechter van toepassing.

De scheidsrechter:

- Gebruikt geen onwelvoeglijke taal zoals discriminerende opmerkingen, vloeken, scheldwoorden, krachttermen etc.
- Vult de wedstrijdformulieren naar eer en geweten en volgens de regels van de KNVB in.
- Is een half uur voor de wedstrijd aanwezig.
- Past de regels aan aan het niveau van de spelers. Plezier in het spel staat bij jeugdvoetbal voorop.
- Is zowel binnen als buiten het veld sportief.
- Is beslist, objectief en beleefd bij het constateren van overtredingen.
- Zorgt ervoor op de hoogte te zijn van vernieuwde spelregels.
- Geeft daar waar verdiend beide teams een compliment voor het goede spel

11.5 Gedragsregels voor de toeschouwer

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de ouder / toeschouwer van toepassing.

De ouder / toeschouwer:

- Doet niets dat de goede naam van VV Rhodde in diskrediet kan brengen en is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie.
- Is een goed supporter en geeft het goede voorbeeld door sportief gedrag en respect te hebben voor iedereen op en om het veld.
- Blijft tijdens de wedstrijd achter de hekken / reclameborden van het veld.
- Houdt zich afzijdig ten opzichte van de begeleiding van het team door trainers en begeleiders en komt dus niet in de kleedkamer (uitgezonderd E + F) tenzij op verzoek van de begeleiding.
- Moedigt positief aan maar onthoudt zich van technische en tactische aanwijzingen.
- Moedigt niet aan tot harder voetbal.
- Wij verwachten dat de ouder / toeschouwer de aanwijzingen van de kaderleden en de vrijwilligers opvolgt.
- Heeft respect voor de scheidsrechter en grensrechters en onthoudt zich van een negatieve reactie (in welke vorm dan ook) op de leiding van de scheidsrechter en grensrechters.
- Heeft respect voor spelers, tegenstanders, ouders, toeschouwers en vrijwilligers en onthoudt zich van een negatieve reactie (in welke vorm dan ook) op het gedrag van de tegenstander, toeschouwers, ouders en vrijwilligers.



- Gebruikt geen onwelvoeglijke taal zoals discriminerende opmerkingen, vloeken, scheldwoorden, krachttermen etc.
- Uit eventuele kritiek op training, begeleiding of organisatie bij de desbetreffende coördinator of het betreffende bestuurslid.
- Gunt zijn / haar kind het kind zijn, want het kind moet nog veel leren.
- Winnen en verliezen horen bij het voetbalspel, hou het positief

11.6 Gedragsregels voor de vrijwilliger

Voor elke vrijwilliger, wel of niet voetbalbetrokken, geldt dat zij een belangrijke rol spelen in het slagen van de gedragscode. Een belangrijk voorbeeld natuurlijk, maar, zoals hieronder benoemd, ook de vrijwilliger maakt afspraken met de club. Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de vrijwilliger van toepassing.

De vrijwilliger:

- Doet niets dat de goede naam van VV Rhodde in diskrediet kan brengen en is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie.
- Houdt toezicht op het schoon achterlaten van de ruimten die tijdens activiteiten worden gebruikt.
- Gebruikt geen onwelvoeglijke taal zoals discriminerende opmerkingen, vloeken, scheldwoorden, krachttermen etc.
- Neemt bij constatering van wangedrag, overtreding van de gedragsregels e.d. contact op met de begeleider van het desbetreffende team of meldt dit schriftelijk aan het verantwoordelijk bestuurslid.
- Is zich bewust van de voorbeeldfunctie en gedraagt zich altijd respectvol en sportief.
- Maakt geen verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
- Toont respect voor anderen en is zuinig op de eigendommen van VV Rhodde.



BIJLAGE 4: 12. Modelformulier Meldingsformulier Conflicten en Incidenten VV Rhoon

Ingezonden door:

Adres:

Postcode +Woonplaats:

Telefoonnummer:

Datum conflict / incident:

Bij het conflict / incident betrokken lid / leden:

Korte omschrijving van de overtreden gedragsregels:...

Datum ondertekening formulier:..

Handtekening:..

Dit formulier dient binnen 1 week na incident ingeleverd te zijn bij de secretaris van de vereniging

Dit gedeelte uitsluitend in de vullen door de vereniging:

Afhandeling

Datum

Paraaf

Ontvangst secretariaat

Melding Ontvankelijk (Ja / nee)

Ontvangst N&W

Kennisgeving aan lid / leden door N&W

Ontvangst schriftelijk verweer

Mondelinge behandeling door N&W

Advies N&W aan bestuur

Sanctiebesluit door bestuur

Kennisgeving aan lid / leden door bestuur



Bijlage 5

13. Overzicht sancties

Onderstaand overzicht geeft de strafmaat aan bij zogenaamde molestaties. Deze strafmaat is leidraad voor het bestuur van VV Rhoon bij het bepalen van de strafmaat voor overtredingen van de gedragsregels, zoals deze beschreven zijn in dit statuut, voor zover deze reeds niet door de KNVB zijn of zullen worden bestraft. Het bestuur onderscheidt t.a.v. sancties twee soorten groepen:

- Pupillen en B- en C-junioren (gele en rode kaarten volgens het jeugdbeleid)
- A-junioren en senioren (KNVB-sancties en sanctie vanuit N&W)

De verantwoordelijkheid t.a.v. preventief en correctief optreden ten opzichte van gedrag ligt in principe bij de ouders, leiders en trainers. Te allen tijde dient het (jeugd-)bestuur over evt. misdrijvingen te worden ingelicht, zodat de strafmaatregel door N&W en het bestuur kan worden vastgesteld en uitgevoerd. Advies met betrekking tot het aanpakken van een probleem wordt te allen tijde gegeven door de Normen- en Waardencommissie.

13.a Molestatie - Strafoplegging

<i>Type</i>	<i>Omschrijving</i>	<i>Alleen gepleegd</i>	<i>Samen gepleegd</i>
Belediging	Eenvoudig (in woord en gebaar) Grof (spuwen)	3 wedstrijden schorsing 3 wedstrijden schorsing	3 wedstrijden schorsing 3 wedstrijden schorsing
Bedreiging	Eenvoudig (ik zie je nog wel) Concreet (ik sla je in elkaar)	3 wedstrijden schorsing 10 wedstrijden schorsing + 7 maanden schorsing	3 wedstrijden schorsing 10 wedstrijden schorsing + 7 maanden schorsing
Fysiek geweld	Handtastelijkheden Trekken aan kleding/wegduwen Gooien/trappen voorwerpen Slaan/schoppen/vechten	7 maanden schorsing 3 wedstrijden schorsing 3 maanden schorsing 7 maanden schorsing	7 maanden schorsing 3 wedstrijden schorsing 3 maanden schorsing 7 maanden schorsing
Mishandeling	Licht (geen pijn, letsel) Middelzwaar (blauw oog) Ernstig (genezingsduur 10 dagen) Zwaar (blijvend letsel)	2 jaar schorsing 2 jaar schorsing 2 jaar schorsing royement + aangifte politie	2 jaar schorsing 2 jaar schorsing 2 jaar schorsing royement + aangifte politie



BIJLAGE 6

13.b Diefstal

Omschrijving Alleen gepleegd of Samen met anderen gepleegd

Voor elke vorm geldt: Royement + aangifte bij politie

Hierbij dient ook bedacht te worden, dat naast de bestraffing van leden ook de vereniging door de KNVB bestraft kan worden indien er sprake is van molestaties door leden en/of toeschouwers:

- Een vereniging kan verantwoordelijk worden gesteld voor een overtreding, welke is begaan door haar leden en al degenen die in de vereniging een al dan niet betaalde functie (welke dan ook) bekleden;
- Een vereniging kan eveneens verantwoordelijk worden gesteld voor gedragingen van toeschouwers, die geen lid zijn van de KNVB, voor zover de vereniging ten aanzien van gedragingen onzorgvuldigheid kan worden verweten. Het referentiekader van sancties voor wangedrag en/of molestaties buiten het speelveld wordt hierop gebaseerd.