Voetbalvereniging Rhoon

Technisch jeugd beleidsplan
Seizoen 23 tot 26

Inleiding

Het technisch jeugdbeleidsplan van VV Rhoon met als visie ‘’Voor elke speler dient een plek te zijn’’

Het technisch jeugdbeleidsplan is het verlengstuk van het jeugdbeleidsplan waarin we dieper ingaan op het technische gedeelte van het voetbal en wat dit betekent voor voetbalvereniging Rhoon. Dit doen we door te kijken naar een aantal punten,

- Missie en visie (blz.2)
- Organisatie. (Blz.3)
- Talent ontwikkeling. (Blz.3)
  - Trainers. (Blz.3)
  - Spelers. (Blz.3)
- Hoe stimuleren we talent ontwikkeling (blz.4)
  - Onderbouw (blz.4)
  - Bovenbouw (blz.4)
- Indelen van de teams (blz.5)
- Werving (blz. 5)

Missie en visie

Het doel bij Rhoon is dat elke speler plezier heeft in het voetballen op zijn of haar niveau, wij maken hierin geen onderscheid tussen jongen of meisje. Bij Rhoon streven we ernaar dat er voor elke speler een plek wordt gevormd waarin hij zich veilig en op gemak voelt dit zorgt voor de meest optimale ontwikkeling van de speler waarin spelplezier centraal staat.

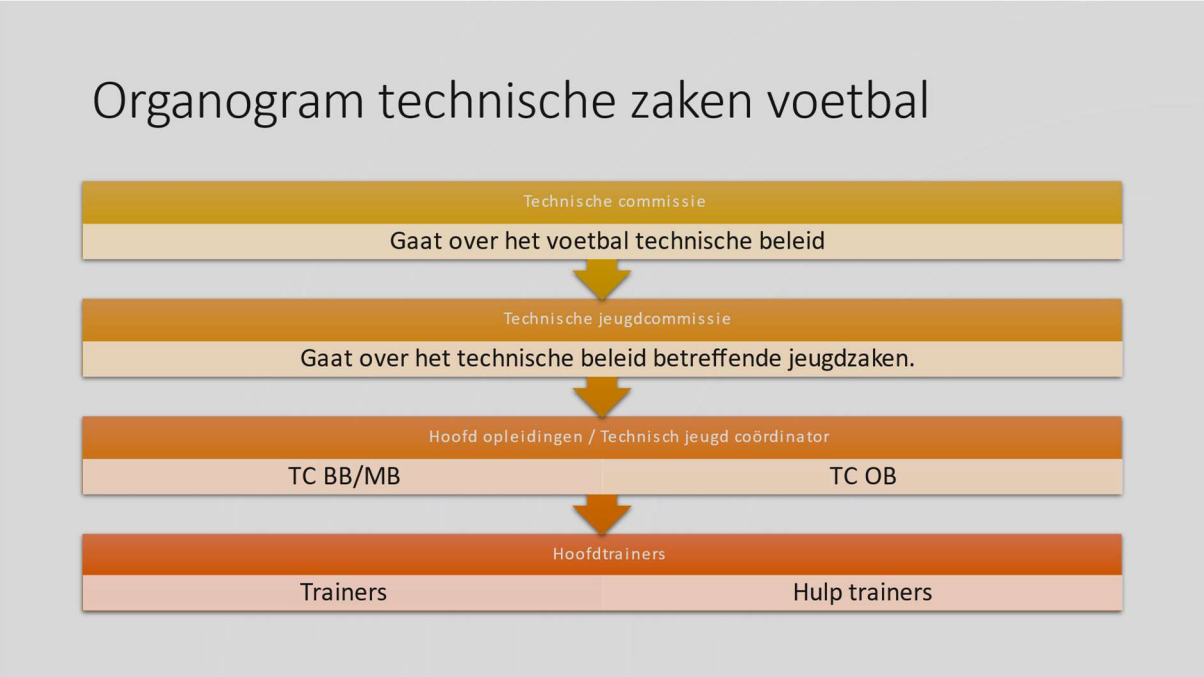
De hele ontwikkeling van een speler kenmerkt zich in het bekwaam worden en het beheersen van de bal. Hierom is het voetbalspel vereenvoudigd in verschillende partijvormen, van de 11 tegen 11 tot de 4 tegen 4 bij de onder 7 dit om spelers een zo’n goed mogelijke ontwikkeling te laten doorlopen.

Per leeftijdscategorie zijn leerdoelen opgesteld die zijn als volgt opgebouwd:

- O6 en O7: beheersen van de bal.
  Wedstrijdvorm; 4 tegen 4
- O8 en O9: doelgericht leren handelen met de bal.
  Wedstrijdvorm; 6 tegen 6
- O10 en O11: Leren samen doelgericht te handelen met de bal.
  Wedstrijdvorm; 6 tegen 6 (O10) en 8 tegen 8 (O11)
- O12 en O13: Leren samenspelen vanuit een basistaak.
  Wedstrijdvorm; 8 tegen 8 en 11 tegen 11
- O14 en O15: Leren afstemmen van de basistaken binnen een team.
  Wedstrijdvorm; 11 tegen 11
- O16 en O17: leren spelen als team.
  Wedstrijdvorm; 11 tegen 11
- O18 en O19: leren presteren als team.
  Wedstrijdvorm; 11 tegen 11

Organisatie

Hierin komt aan bod hoe bij Rhoon de technische organisatie eruitziet,



Zoals je ziet is de technische commissie lijdend voor de technische jeugdcomissie.

De technische jeugdcomissie wordt geleid door de technisch jeugd coördinator en werkt samen met de technisch jeugd coördinator onderbouw en technisch jeugd coördinator middenbouw. Deze personen bewaken het technische beleid.

Die sturen weer de hoofdtrainers aan en de trainers. Per leeftijdscategorie hebben we een hoofdtrainer die samen de technisch coördinator het technisch beleid aanstuurt en uitvoert dit met behulp van de overige (hulp)trainers.

- De onderbouw traint 1 uur of 1 uur en een kwartier. Bij de mini's is dit drie kwartier.
- De bovenbouw traint 1 uur en een kwartier of anderhalf uur.

Talent ontwikkeling

Trainers

De trainers bij Rhoon zijn verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de spelers, bij de onderbouw zal dit vooral gaan om baas te worden van de bal en hiermee doelgericht te leren handelen.

Bij de bovenbouw zal het gaan om te spelen vanuit een basistaak in een team, het leren samenspelen als team en uiteindelijk het leren presteren als team.

Hierbij zijn we bij Rhoon voorstander van oefeningen waarbij de bal vaak betrokken is dit betekent, veel partijspellen, positiespellen, dribbel vormen en pass vormen

Spelers

Bij Rhoon staat de speler centraal dat betekent dat de ontwikkeling en het spelplezier van de speler bij Rhoon het belangrijkste is. Dit betekent dat wij spelers indelen op het niveau dat het beste bij hen past dit zodat de speler zicht het best kan ontwikkelen en ook het meeste spelplezier behaalt.

Hoe stimuleren we talentenontwikkeling

Hierin gaat we het hebben over hoe wij in de onderbouw en bovenbouw onze jeugd het beste kunnen ontwikkelen.

Onderbouw

Bij de onderbouw werken we tot aan de onder 8 met grote groepen waarin iedereen met elkaar traint, dit omdat er op dit moment nog minder goed te zien valt welk niveau de spelers hebben. Hierin kan er wel met differentiatie gewerkt worden.

Bij de onder 9 tot aan de onder 12 gaan we wel selecteren op niveau, als we het over niveau hebben kijken we naar,

- Techniek
- Potentie
- Gedrag

Aan de hand van deze 3 punten proberen we bij Rhoon een zo'n goed mogelijke indeling te maken.

Ook kijken we hoe we zo veel mogelijk spelers zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen hierom zullen we bij Rhoon ook in grotere groepen gaan trainen dit zorgt dat oefeningen kunnen uitgevoerd worden met de juiste aantallen, dat we spelers beter in de gaten kunnen houden en dat we voldoende trainers hebben om de trainingen uit te voeren. Dit ook zodat er in het seizoen zoveel mogelijk trainingen doorgang kunnen geven.

Bovenbouw

Bij de bovenbouw delen we de teams op, dus elk team traint met hun eigen team. Dit zodat je goed kan leren te spelen vanuit een basistaak met andere spelers en je leert spelen als een team en uiteindelijk leert presteren als team.

Ook hier wordt ingedeeld op niveau hierin wordt gekeken naar,

- Techniek
- Potentie
- Gedrag
- Inzet

Door dit plan aan te houden en deze structuur hopen we bij Rhoon een zo'n goed mogelijke jeugdopleiding neer te zetten.

Indelen van de teams

Op basis van niveau, zoals beschreven bij het stuk talentenontwikkeling.

Aan het einde van het seizoen wil de technische jeugdcomissie komen met de voorlopige indeling voor volgend seizoen, dit dient op de site geplaatst te worden. Aan het begin van het seizoen zal de definitieve indeling volgen. Echter betekent dit niet dat de teams helemaal vast staan.

We proberen door het seizoen kritisch te kijken naar hoe de teams zijn ingedeeld, eventuele wijzigingen kunnen tijdens het seizoen volgen deze beslissing maakt de Technische jeugdcomissie samen met de hoofdtrainer van de desbetreffende leeftijdscategorie en in samenspraak met de trainer van het desbetreffende team. Hierin zullen de fases worden aangehouden. Dit betekent dat na de 4e fase in de onderbouw en de 3e fase in de bovenbouw er geen veranderingen meer zullen plaatsvinden.

De hooftrainer kan tijdens het seizoen spelers laten meetrainen om te kijken of het voor hun niveau en spelplezier beter is om een team hoger te voetballen.

Voor eventuele nieuwe leden wordt er gekeken of er plek is in een team, mocht dit er niet zijn zal er gekeken worden of de speler kan meetrainen in 1 van de teams van Rhoon. Ook als er genoeg leden aangemeld worden zal er gekeken worden of er een nieuw team kan samengesteld worden.

Mocht er te kort zijn aan spelers op de zaterdag zal de coördinator van de desbetreffende leeftijd kijken met de hoofdtrainers en eventueel coördinatoren van andere leeftijdscategorieën of het mogelijk is om te schuiven met spelers.

Mochten er problemen ontstaan in één van de bovengenoemde zaken dan zal de technische jeugdcomissie hier een beslissing over nemen, dit zal in samenspraak gaan met de jeugdcomissie.

Werving

Rhoon streeft ernaar om in het seizoen één of meerdere wervingsactiviteiten uit te voeren, dit om in elke leeftijdscategorie genoeg spelers te hebben om te voetballen.

Alle functionarissen binnen de vereniging conformeren zich aan het jeugdbeleidsplan en het technisch beleidsplan van de vereniging Bij besprekingen met de huidige trainers en bij het aantrekken van nieuwe trainers is dit een expliciet onderwerp van gesprek.

Alle trainers/leiders binnen de vereniging zijn verplicht lid te worden van vv Rhoon.

Hoofdtrainers (TJC's) hebben de verantwoordelijkheid om met hun kennis en ervaring de overige trainers van jeugdteams bij te staan.